



# BISTUM AUGSBURG

BISCHÖFLICHES ORDINARIAT



KATHOLISCHE  
JUGENDSTELLE  
KAUFBEUREN

Katholische Jugendstelle Kaufbeuren · Spitaltor 4 · 87600 Kaufbeuren

Arbeitgeber/Firma  
-----  
Straße Hausnummer  
-----  
PLZ, Ort  
-----  
E-Mailadresse  
-----

**HAUPTABTEILUNG III –  
EVANGELISIERUNG – JUGEND –  
BERUFUNG**

**BISCHÖFLICHES JUGENDAMT  
KATHOLISCHE JUGENDSTELLE  
KAUFBEUREN**

Telefon: 08341 9382-11  
Telefax: 08341 9382-20  
E-Mail: jugendstelle-kaufbeuren  
@bistum-augsburg.de

Ihr Ansprechpartner:  
Jugendreferent Christian Lieb

## **Antrag auf Freistellung nach dem bayerischen Jugendarbeitfreistellungsgesetz**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
die Katholische Jugendstelle Kaufbeuren beantragt die Freistellung für

Herrn/Frau \_\_\_\_\_, geboren am \_\_\_\_\_

wohnhaft (Privatanschrift) \_\_\_\_\_

Er/sie nimmt an der bundesweiten Jugendsozialaktion des BDKJ (Bund Deutscher Katholischer  
Jugend) „72 Stunden Aktion vom 18.-21. April 2024“ als \_\_\_\_\_ teil.

Die Freistellung wird beantragt im Zeitraum (Datum und Uhrzeit):

vom \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

Die Freistellung umfasst \_\_\_\_\_ Tage mit \_\_\_\_\_ Stunden.

### **Antragstellender Träger:**

Katholische Jugendstelle Kaufbeuren, Spitaltor 4, 87600 Kaufbeuren,  
[jugendstelle-kaufbeuren@bistum-augsburg.de](mailto:jugendstelle-kaufbeuren@bistum-augsburg.de), Ansprechpartner Christian Lieb 083649859734

Dieser Antrag wird gemäß dem bayerischen Jugendarbeitfreistellungsgesetz (JArbFG) gestellt. Es wird darauf hingewiesen, dass es sich bei der Freistellung von Arbeitnehmer\_innen und Auszubildenden der Privatwirtschaft nicht um einen Sonderurlaub handelt, sondern um eine Freistellung für einen ehrenamtlichen Einsatz von Mitarbeiter\_innen der Jugendarbeit. Das Jugendarbeitfreistellungsgesetz findet für alle Arbeitnehmer\_innen in Bayern Anwendung. Für Bundesbeamtinnen/Bundesbeamte und Soldaten eröffnet sich bei Anwendung einschlägiger Sonderurlaubsregelungen die Möglichkeit von Sonderurlaub unter Fortzahlung der Bezüge.

Der Antrag gilt als bewilligt, wenn ihn der Arbeitgeber nicht gegenüber dem/der Antragsteller\_in und dem/der Arbeitnehmer\_in spätestens zwei Wochen vor Beginn des beantragten Zeitraums in Textform ablehnt. Die Ablehnung ist in Textform zu begründen. Es wird darum gebeten auch bei Genehmigung des Antrags eine Rückmeldung zu geben, um die Planungssicherheit für den antragstellenden Träger zu erhöhen.

Mit freundlichen Grüßen

Kaufbeuren, den \_\_\_\_\_ Datum  
\_\_\_\_\_  
Unterschrift Christian Lieb

# Jugendarbeitfreistellungsgesetz (JArbFG)

Jugendarbeitfreistellungsgesetz (JArbFG) in der in der Bayerischen Rechtssammlung (BayRS 2162-3-A) veröffentlichten bereinigten Fassung, das zuletzt durch Gesetz vom 27. März 2017 (GVBl. S. 52) geändert worden ist.

## Artikel 1

- (1) Ehrenamtliche Jugendleiter, die das 16. Lebensjahr vollendet haben und in einem Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis stehen, haben gegenüber dem Arbeitgeber nach Maßgabe dieses Gesetzes Anspruch auf Freistellung für Zwecke der Jugendarbeit.
- (2) Die Freistellung kann beansprucht werden,
  - 1) für die ehrenamtliche Tätigkeit bei Angeboten der Jugendarbeit im Sinne des § 11 des Achten Buches Sozialgesetzbuch,
  - 2) zur Teilnahme an Tagungen und Veranstaltungen, die der Aus- und Fortbildung für entsprechende Tätigkeiten dienen.
- (3) Der Arbeitgeber darf die Freistellung nur verweigern, wenn im Einzelfall dringende betriebliche Gründe entgegenstehen.  
Die Beteiligung des Betriebsrats richtet sich nach den Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes.

## Artikel 2

- (1) Eine Freistellung nach diesem Gesetz kann jedes Jahr für nicht mehr als zwölf Veranstaltungen und zusammen höchstens für einen Zeitraum verlangt werden, der dem Dreifachen der regelmäßigen Wochenarbeitszeit entspricht. Der Anspruch ist auf das nächste Jahr nicht übertragbar.
- (2) Der Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, für die Zeit der Freistellung nach diesem Gesetz eine Vergütung zu gewähren.

## Artikel 3

- (1) Anträge auf Freistellung für eigene Maßnahmen können gestellt werden von
  1. den Trägern der öffentlichen Jugendhilfe,
  2. den öffentlichen anerkannten Trägern der freien Jugendhilfe,
  3. den im Ring Politischer Jugend zusammengeschlossenen Jugendorganisationen der politischen Parteien und
  4. den Spitzenverbänden der freien Wohlfahrtspflege.Der Träger der freien Jugendhilfe muss auf Verlangen des Arbeitgebers vor der Entscheidung über den Antrag seine öffentliche Anerkennung nachweisen.
- (2) Die Anträge sollen in Textform gestellt werden. Sie müssen dem Arbeitgeber, von besonders zu begründenden Ausnahmefällen abgesehen, mindestens vier Wochen vor Beginn des Zeitraums, für den die Freistellung beantragt wird, zugehen.
- (3) Der Antrag gilt als bewilligt, wenn ihn der Arbeitgeber nicht gegenüber dem Antragsteller und dem Arbeitnehmer spätestens zwei Wochen vor Beginn des Zeitraums, für den die Freistellung beantragt wird, in Textform ablehnt. Die Ablehnung ist in Textform zu begründen.

## Artikel 4

Arbeitnehmern, denen eine Freistellung nach diesem Gesetz gewährt oder versagt wird, dürfen Nachteile in ihrem Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis nicht erwachsen.

## Artikel 5

Dieses Gesetz gilt entsprechend für ehrenamtliche Leiter von Jugendchören, Jugendorchestern und sonstigen Jugendmusikgruppen, wenn sie an Veranstaltungen der musikalischen Jugendbildung mitwirken, die den Veranstaltungen nach Art. 1 Abs. 2 entsprechen. Anträge auf Freistellung können in diesen Fällen nur vom Bayerischen Musikrat e.V. gestellt werden.

## Artikel 6

Dieses Gesetz findet auf Beamte und in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis stehende Personen entsprechende Anwendung.

## Artikel 7

Dieses Gesetz tritt am 1. Juli 1980 in Kraft<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> [Amtl. Anm.:] Betrifft die ursprüngliche Fassung vom 14. April 1980 (GVBl. S. 180)